

キャリアアップ実践企業

株式会社 武田機械

若手社員に仕事を任せてスキルアップ

求める人材像

・コミュニケーション能力があり
自分の考えをしっかりと相手に
伝えることができる人

・ものづくりに興味がある人

・何かに打ち込んできた人

人材育成方針・
キャリアアッププラン

入社後、新入社員研修(1週間)を行います。その後、工場、設計など各部署を回っていろいろ経験していただき、最終的に本人の希望や上司の意見を考慮して、総合的な判断の上で7月1日に配属先が決定します。配属後は、日々OJTを通して仕事内容を覚えてもらうとともに、若いうちから仕事を任せる体制をとっています。一つの仕事をするには、他部署との連携・場合によっては協力会社(購入先、加工先)とのやりとりも必要になってきます。それをやり遂げた時には達成感があり、自分の仕事に対してやりがいを感じてもらえるところにもスキルも身に付いてきます。日々、その積み重ねをすることによりスキルアップを図っていきます。

◆会社PR・事業概要◆

工作機械及び工作機器を、設計から製造販売・メンテナンスまで一貫して行っています。

工作機械の中でも、金型や機械部品の基となる「プレート」と呼ばれる素材を加工する機械を主力としており、プレート加工機分野においてはトップランナーとして抜群の存在感を放っています。高品質なプレートを生産する為には当社の機械は欠かせず、海外にも多く輸出されています。

また、2年に1回、東京ビッグサイトで開催される日本工作機械見本市(JIMTOF)では、毎回新製品を出展して、国内外のお客様と商談を行っています。

※その他の魅力情報※

当社には資格取得援助制度があり、仕事に関係する各種資格の費用を負担したり、お祝金を出しています。

それによって、さらに自分の仕事に対してモチベーションが高まり、やる気が出ることの一因にもなっています。

当社の若手社員の離職率は他社と比較して圧倒的に低いですが、これは仕事に対するやりがいを感じている社員が多い事 また働きやすい職場である事の表れだと思えます。

【企業の基礎情報】

企 業 名 フリガナ タケダキカイ

株式会社 武田機械

住所 福井市三尾野町1-1-1

ホームページURL <http://www.takeda-kikai.co.jp>

設立年月 1970年8月

TEL:0776-33-0043

FAX:0776-33-3343

担当者役職・氏名

管理部次長 大越 英司

E-Mail:main@takeda-kikai.co.jp

従業員数 110名