

平成18年度「父親子育て応援企業知事表彰」受賞企業（6社）

(1/2)

企業名 (業種)	所在地	仕事と子育ての両立を支援する制度・職場環境づくり	男性の利用状況
敦賀セメント株式会社 (製造業)	敦賀市泉2-6-1	<input type="checkbox"/> 子が3歳に達するまで、所定労働時間を2時間短縮できる短時間勤務制度 <input type="checkbox"/> 夫が妻の出産のとき3日以内の特別休暇（有給）を取得可能 <input type="checkbox"/> 前年より繰り越した年次有給休暇の残余日数を1年につき5日を限度に最高45日まで積立てできる積立年次有給休暇制度を導入。学校行事などの参加に利用可能 <input type="checkbox"/> 所定外労働の削減のため、ノー残業デーを実施（毎週水曜日）	妻の出産、子どもの行事にあわせ休暇制度を利用しやすい職場環境となっており、男性の休暇取得実績有り。
東工シャッター株式会社 (製造業)	鯖江市熊田町1-100	<input type="checkbox"/> 子が小学校就学の始期に達するまで、所定労働時間を2時間短縮できる短時間勤務制度 <input type="checkbox"/> 夫が妻の出産のとき2日の特別休暇（有給）を取得可能 <input type="checkbox"/> 小学校就学前の子の看護休暇・年5日間を有給	妻の出産にあわせ休暇制度を利用しやすい職場環境となっており男性の休暇取得実績有り。
日東シンコー株式会社 (製造業)	坂井市丸岡町舟寄 110-1-1	<input type="checkbox"/> 子が3歳に達するまで、所定労働時間を2時間短縮できる短時間勤務制度 <input type="checkbox"/> 夫が妻の出産のとき、2日以内の特別休暇（有給）を取得可能	妻の出産にあわせ休暇制度を利用しやすい職場環境となっており、男性の休暇取得実績有り。
株式会社日本ピーエス (建設業)	敦賀市若泉町3番地	<input type="checkbox"/> 子が3歳に達するまで、所定労働時間を1.5時間短縮できる短時間勤務制度 <input type="checkbox"/> 夫が妻の出産のとき2日間の特別休暇（有給）を取得可能 <input type="checkbox"/> 所定外労働削減のため、ノー残業デーを実施（第1・第3水曜日） <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立に関する家庭教育講座を開催	妻の出産にあわせ休暇制度を利用しやすい職場環境となっており、男性の休暇取得実績有り。

平成18年度「父親子育て応援企業知事表彰」受賞企業

(2/2)

企業名 (業種)	所在地	仕事と子育ての両立を支援する制度・職場環境づくり	男性の利用状況
福井県民生活協同組合 (小売業)	福井市開発町2-1-1	<input type="checkbox"/> 産後休暇（8週間）満了の日の翌日から最長1年間取得できる育児休業制度 <input type="checkbox"/> 子が小学校就学前まで、所定労働時間を2時間短縮できる短時間勤務制度（始業前と後に分割可） <input type="checkbox"/> 育児・介護等の家庭の事情により通常勤務が困難な場合、一旦、職員から時間契約社員に雇用形態を変更し、期間終了後、正規職員として復職できる一時パート制度（期間は最長6年間） <input type="checkbox"/> 家庭の事情等により遠隔地での職務が困難な場合、自宅から通勤可能範囲内に勤務地を限定するエリア職員制度 <input type="checkbox"/> 夫が妻の出産のとき、出産日前後5日以内の休暇（年次有給休暇に振替可） <input type="checkbox"/> 各職員が労働時間確認表を作成し、残業に当たって労働理由を明確にするなど労働時間管理の工夫により所定外労働を削減	男性の子育てに配慮し、制度を利用しやすい職場環境となっており、男性の育児休業や一時パート制度の利用実績、妻の出産にあわせた休暇取得実績有り。
福井コンピュータ株式会社 (情報サービス業)	福井市高木中央1丁目 2501	<input type="checkbox"/> 子が3歳に達するまで、所定労働時間を1時間短縮できる短時間勤務、始業時刻の1時間繰上げまたは繰下げ、所定外労働の免除、のいずれかを選択可能 <input type="checkbox"/> 夫が妻の出産のとき1日の特別休暇（有給）を取得可能	妻の出産にあわせ休暇制度を利用しやすい職場環境となっており、男性の休暇取得実績有り。

(50音順)